

Personalgewinnung in 5 Schritten

Schritt 1

Festlegung des Personalbedarfs

- Bedarf an Wiederbesetzung/ Neubesetzung/ Erschaffung von internem Nachwuchspool
- Akuter/Schleichender Bedarf
- mittelfristige Bedarfsanalyse

Schritt 2

Profilformulierung/-erstellung

- genaue Beschreibung der Stelle und des Anforderungsprofils erstellen bzw. überarbeiten
- Erfolgskritische Faktoren (Muss- und Kann-Faktoren)
- Festlegung der Zielgruppe (Wen suchen Sie?)
- Konzepte anpassen/ neue entwickeln

Schritt 3

Suchwegentscheidung & Suchdurchführung

- Anzeige schalten: offline: Zeitungsannoncen, online: online-Jobbörsen, soziale Netzwerke, eigene Homepage
- Anpassung an gewünschte Zielgruppe der Bewerbenden
- Anpassung der Organisationsstrukturen

Schritt 4

Auswahlprozess

- Sichtung der Unterlagen
- Festlegung der Kandidaten/innen
- Gespräche führen

Schritt 5

Entscheidung

- Auswahl treffen
- Vertragsangebot
- Bewerberpool zulegen
(gute Bewerbungen die es diesmal nicht geworden sind behalten)