



VORSTELLUNG – Das eigene Unternehmen

Bereiche	
Angebote	
Klientenanzahl/ Plätze	
Anzahl Mitarbeitende	
Arbeitgeber-Größe in der Region	
Organisatorischer Aufbau und Arbeitsabläufe	

VIELFALT im eigenen Unternehmen

Einrichtungsinternes Verständnis von Vielfalt:

Machen Sie eine

- Leitbildanalyse zum Thema Vielfalt allg.
- Leitbildanalyse zum Thema Vielfalt bei Klienten
- Leitbildanalyse zum Thema Vielfalt auf MA bezogen
- Präsentation des Unternehmens: Kultur / Politik / Außendarstellung



Umgangs- und Führungsstil (aktuelle Situation)

Etablierte Führungsinstrumente (MA-Gespräche, MA-Entwicklung, Karriereentwicklung usw.)	
Kommunikations- und Entscheidungsstrukturen (Informationswege usw.)	
Stellenbeschreibungen für Arbeitsplätze (vorhanden? Aktuell?)	
Teamförderung (Maßnahmen)	
Interne Kooperation (multidisziplinäre Projektteams o.ä.)	
Umgang mit Konflikten	
Offene und verdeckte Spielregeln	
Rituale	

Mitarbeitendenstruktur

Anzahl	
Bildungsstand	
Bildungsabschlüsse	
Berufsgruppen	
Familienstand	
Elternschaft	
Sex. Orientierung	
Private Interessen/Hobbies	
Altersstruktur	



Das Projekt Erziehungshilfe 2.0 macht Spaß! wird im Rahmen des Programms „rückenwind - Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.





Absehbare Rentenausstritte auf die nächsten 2,5 Jahre	
Geschlechterverteilung (nach Bereichen, Positionen)	
Nationalität, kulturelle/ethnische Zugehörigkeit (Nach Bereichen, Positionen)	
MA mit Behinderungen (nach Bereichen, Positionen)	
Religionszugehörigkeit	
Fluktuation (nach Alter, Bereich, Berufsgruppe, Position)	
Wieder-/Rückkehrer/innen	
Krankenstand	
Fehlzeiten	
Beschwerden	
Verbesserungsvorschläge	

Kunden und Produkte (aktueller Stand)

Mache Sie eine:

- Kunden-/Klientenstrukturanalyse (Alter, Religion, Bildungsstand usw.)
- Kunden-/Klientenwunschanalyse (regelm. Befragungen usw.)

Wenn Sie diese Analyse abgeschlossen haben, können Sie anfangen sich über Maßnahmen Gedanken zu machen, die Sie gern etablieren würden. Außerdem sollten Sie sich fragen, wie Sie die Potenziale dieser Vielfalt nutzen können, um das eigene Unternehmen zu verbessern.